



Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

Omfattning

Hovgårdens Ytskydd AB:s uppförandekod har antagits för att betona de principer som ska styra verksamheten i förhållande till medarbetare, affärspartners och andra intressenter. Den gäller för alla styrelseledamöter och alla medarbetare i Hovgårdens Ytskydd AB med dotterbolag (hädanefter kallat Hovgårdens Ytskydd AB).

Hovgårdens Ytskydd AB ska vidarebefordra denna uppförandekod till särskilt kritiska leverantörer, konsulter och övriga affärspartners samt uppmana dem att också tillämpa dessa principer.

Mänskliga rättigheter

Hovgårdens Ytskydd AB stöder och respekterar skyddet av internationellt hävdade mänskliga rättigheter. Genom uppfyllande av svenska lagar, anpassade till tillämpliga FN-konventioner, säkerställs att medverkan till brott mot mänskliga rättigheter inte förekommer.

Vid affärer med tredje land, där lokala regelverk inte kan garantera skyddet av de internationellt hävdade mänskliga rättigheterna, ska Hovgårdens Ytskydd AB:s styrelse besluta om vad som ska gälla. Generellt är det svensk lag som gäller.

Mot diskriminering

Hovgårdens Ytskydd AB rekryterar och behandlar sina medarbetare på ett sätt som inte är diskriminerande avseende kön, ras, religion, ålder, funktionshinder, sexuell läggning, nationalitet, politisk åsikt, fackföreningstillhörighet, socialt eller etniskt ursprung. Ingen medarbetare får utsättas för någon form av fysisk bestraffning, hot om våld eller fysisk, sexuell, psykisk eller verbal kränkning på arbetsplatsen eller i arbetsrelaterade situationer. Hovgårdens Ytskydd uppmuntrar mångfald.

Arbetskraft

Hovgårdens Ytskydd AB tolererar inte barnarbete. Detta omfattar barn under 15 år, barn yngre än den lagmässigt tillåtna minimiåldern eller barn som är yngre än den ålder då den obligatoriska skolgången avslutats. Unga i åldern 15 till 18 år får enbart arbeta med uppgifter som är tillåtna enligt lag, är anpassade till deras ålder och enligt ILO:s konvention om minderåriga.

Hovgårdens Ytskydd AB tillåter inte att arbete utförs genom tvång eller hot om våld, eller övriga anställningsvillkor som begränsar medarbetarnas fri- och rättigheter, då detta är förbjudet enligt svensk lag.



Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

Organisationsfrihet och rätten till kollektiva förhandlingar och avtal ska respekteras genom uppfyllande av svensk lag och ingående av kollektivavtal.

Hovgårdens Ytskydd AB arbetar systematiskt med att motverka osund konkurrens, osunda och otrygga villkor samt för att motverka ett negativt synsätt på branschen.

Arbetsmiljö

Nödvändiga förutsättningar för en säker och sund arbetsmiljö ska tillhandahållas alla medarbetare. Som ett minimum ska:

- Medarbetarna inte utsätts för riskfyllda arbetsuppgifter utan korrekta skyddsåtgärder,
- Lokaler följa tillämpliga regler och krav avseende säkerhet och brandskydd,
- Lokaler följa tillämpliga regler och krav avseende belysning och ventilation,
- Alla farliga ämnen och material förvaras på ett säkert sätt, och maskiner ska vara underhållna och i bra skick samt uppfylla tillämpliga lagar och krav,
- Utrymmen för förtäring och vila ska hållas rena och vara säkra att använda.

Hovgårdens Ytskydd AB erkänner behovet av en bra balans mellan arbete och fritid. Arbetstiden ska följa gällande lagstiftning och kollektivavtal. Om detta saknas i annat land, ska svensk lag och svenska kollektivavtal vara normen.

Hovgårdens Ytskydd AB respekterar medarbetarnas integritet och privatliv när personliga uppgifter samlas in och hanteras.

Resurseffektivitet

Hovgårdens Ytskydd AB:s processer är utformade på ett sätt som utnyttjar energi och råvaror så effektivt som möjligt för att möjliggöra en cirkulär ekonomi samt minimerar utsläpp, avfall och restprodukter. Detta genomsyrar hela verksamheten och alla processer.

Försiktighetsprincipen

Hovgårdens Ytskydd AB tillämpar försiktighetsprincipen genom att undvika material och metoder som kan medföra miljö- och hälsorisker, när lämpliga alternativ är tillgängliga. Regelbunden översyn skall ske inom ramen för arbetet med ISO 14001.

Miljöprestanda och hållbarhet

Hovgårdens Ytskydd AB genomför regelbundet revision, uppföljning och rapportering av miljöpåverkan. Detta med syftet att hela tiden ständigt förbättra miljöprestandan.



Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

Hovgårdens Ytskydd AB arbetar aktivt med samtliga aspekter av hållbarhet (ekonomisk, social och ekologisk).

Åtlydnad av lagar och andra bindande krav

Hovgårdens Ytskydd AB skall följa de lagar och regleringar som gäller för verksamheten, och enligt åtagandet i ISO 14001.

I situationer där lagstiftningen inte ger någon ledning tillämpas Hovgårdens Ytskydd AB:s egna normer som bygger på principerna i denna uppförandekod samt Kompetensföretagens stadgar enligt styrelsens beslut. Om principerna i denna uppförandekod strider mot tvingande lag, ska lagstiftningen gälla.

Relationer med affärspartners

Hovgårdens Ytskydd AB:s förbindelser med affärspartners kännetecknas av opartiskhet och transparens. Ingångna avtal ska hållas, och de villkor som överenskommits ska gälla om inget annat avtalats och inga undantag är tillämpliga.

Hovgårdens Ytskydd AB eller dess representanter ska inte erbjuda kunder, potentiella kunder, regeringar, myndigheter eller representanter för sådana organ några belöningar eller fördelar som bryter mot gällande lag eller rimliga och vedertagna affärsseder.

Hovgårdens Ytskydd AB:s medarbetare får inte ta emot betalningar, gåvor eller andra former av ersättningar från en tredje part (inklusive leverantörer) som kan påverka, eller som kan uppfattas påverka objektiviteten i affärsbeslut.

När representation eller gåvor erbjuds eller mottas ska varje medarbetare försäkra sig om att gåvan eller representationen:

- Har ett klart samband med Hovgårdens Ytskydd AB:s verksamhet, - Inte kan uppfattas som muta, bestickning eller orättfärdig ersättning,
- Inte påverkar den allmänna uppfattningen om Hovgårdens Ytskydd AB eller medarbetaren negativt om det skulle bli offentligt,
- har blivit godkänt i förväg av Hovgårdens Ytskydd AB:s VD, om värdet överstiger Skatteverkets vid var tid gällande definition av "gåva av mindre värde". Undantaget är middagar med kunder och affärsförbindelser, vilka godkänns i efterhand via reseräkning/utlägg.

Redovisning och rapportering

Hovgårdens Ytskydd AB:s ekonomiska transaktioner ska alltid redovisas enligt allmänt vedertagna redovisningsprinciper och svensk lag. Redovisningen måste visa transaktionernas



Uppförandekod/Code of Conduct (CoC)

beskaffenhet på ett korrekt och icke-missvisande sätt. Redovisningen ska vara öppen, sanningsenlig, relevant, begriplig och utgiven vid erforderlig tidpunkt.

Intressekonflikter

Medarbetare och styrelseledamöter i Hovgårdens Ytskydd AB ska hantera privata eller andra externa aktiviteter och finansiella intressen på ett sätt som inte strider mot, eller kan uppfattas strida emot, Hovgårdens Ytskydd AB:s intressen.

Om sådan konflikt uppstår måste den person som är föremål för konflikten omedelbart rapportera detta till VD alternativt styrelseordförande.

Politiskt engagemang

Hovgårdens Ytskydd AB intar en neutral ställning i fråga om politiska partier och kandidater. Varken Hovgårdens Ytskydd AB:s namn eller tillgångar får användas för att främja politiska partiers eller kandidaters intressen.

Kommunikation med intressenter

Hovgårdens Ytskydd AB bedriver en fortlöpande dialog med Hovgårdens Ytskydd AB:s intressenter, med tillämpning av ömsesidig respekt, öppenhet och transparens. Känsliga och affärskritiska uppgifter hanteras med sekretess.

Chefers och medarbetares ansvar

Respektive ansvarig chef på Hovgårdens Ytskydd AB ansvarar för att informera och presentera innehållet och andemeningen i detta dokument inom sitt ansvarsområde.

Medarbetare skall uppmuntras att rapportera beteende som inte är förenligt med dessa principer. Personer som rapporterar sådana brott i god tro riskerar inga påföljder. Uttryckligt eller underförstått godkännande av tvivelaktiga handlingar tolereras inte.

Denna uppförandekod ska tillämpas omgående och fortlöpande. Bristande efterlevnad av bestämmelserna kan leda till disciplinära åtgärder.

Denna uppförandekod har antagits av styrelsen i Hovgårdens Ytskydd AB och kan endast ändras eller upphävas av styrelsen. Eventuella tillägg eller ändringar kommer att meddelas.

Godkänd av styrelsen 2023.10.31